

Valeurs et Principes

Nous construisons notre entreprise sur la base de nos valeurs, et celles-ci régissent notre comportement.



Valeur

Principe

Ambitieux

Ambition

Nous définissons des objectifs ambitieux mais réalisables. Nous nous lançons en permanence des défis pour aller au-delà des limites établies au préalable, en nous fixant comme objectif l'atteinte et le maintien d'une position de leader du marché et en créant une valeur durable pour nos actionnaires.

Innovants

Connaissance / Éducation

Nous sommes convaincus que la connaissance est l'une des plus grandes sources d'épanouissement personnel et de développement de carrière. Nous faisons notre possible pour attirer un personnel motivé et attendons de chacun qu'il apporte ses idées et s'engage totalement pour la réussite de l'entreprise. Nous proposons des formations professionnelles et encourageons une participation active dans des programmes diplômants.

Prise de risque

Nous n'acceptons pas le statu quo. Nous recherchons des alternatives, de nouvelles idées, de nouvelles approches et des solutions, pour dépasser les obstacles. Nous prenons des risques calculés.

Innovation

Nous sommes convaincus que notre avantage compétitif à long terme dépend de notre capacité et de notre détermination à innover, à nous améliorer de façon continue et à accroître notre efficacité. Nous encourageons notre personnel à développer de nouvelles idées, nous évaluons sa capacité à le faire et nous attendons de nos dirigeants qu'ils fassent figure d'exemples. Nous encourageons une culture de prise de risque, avec des degrés d'exposition au risque gérés de façon appropriée.

Prêts au changement

Nous recherchons des solutions orientées vers les clients. Nos employés et nos sociétés doivent faire preuve de suffisamment de flexibilité pour accepter de nouvelles idées, de nouvelles façons d'exercer leurs activités, et être prêts à adopter le changement, améliorer les produits et les processus et répondre à de nouveaux défis d'organisation.

Authentiques

Authentique Nous restons fidèles à nous-mêmes et sommes humbles, cohérents et lucides.

Ouverts et transparents Nous avons le sens des responsabilités et attendons des autres qu'ils agissent de même. Nous encourageons une culture de l'ouverture, de la transparence et de la responsabilité, et nous sommes ouverts à l'opinion des employés et des observateurs extérieurs, qui est, pour nous, un moyen d'obtenir une évaluation indépendante de nos performances, de notre degré de conformité aux pratiques d'excellence et de nos propres valeurs et principes. Nous nous efforçons de rester réactifs aux préoccupations de nos parties prenantes.

Coopération Nous confions des missions à nos employés et attendons d'eux qu'ils prennent leurs responsabilités. Nous croyons en la coopération et au travail d'équipe comme moyens de partage du savoir-faire, de l'expérience et des responsabilités entre nos employés, à la fois dans l'exécution des tâches quotidiennes et dans la résolution de problèmes complexes.

Responsables

Comportement éthique Nos relations avec nos parties prenantes sont basées sur le respect, la transparence, l'honnêteté et l'intégrité, et nous ne tolérons pas la corruption, sous quelque forme que ce soit. Nous nous efforçons de préserver notre indépendance vis-à-vis des pressions politiques afin de parler et d'agir librement, avant tout dans l'intérêt de l'entreprise.

Conscience Sociale Nous sommes conscients du fait que notre activité a un impact sur notre environnement social, et que nous nous devons de soutenir les communautés locales. Nous pouvons nous engager auprès d'institutions sociales ou d'œuvres de charité, ou soutenir la culture, le sport ou d'autres activités dans le cadre de notre responsabilité d'entreprise, et nous encourageons la participation active de nos employés à tous les niveaux de notre organisation.

Non-discrimination Nous employons notre personnel sur la base de l'égalité des chances. Nous n'acceptons aucune forme de discrimination sur le lieu de travail, qu'elle soit liée à l'âge, au sexe, à la race, au milieu social, à la religion, à l'orientation sexuelle ou aux capacités physiques. Nos systèmes de développement de carrière et de récompense sont basés sur le mérite.

Santé et sécurité Le bien-être physique et mental de notre personnel est essentiel à nos yeux et nous nous efforçons d'offrir à tous un environnement de travail sécurisé et sain. Nous attendons de tous les employés qu'ils respectent les recommandations et les pratiques de sécurité.

Conscience de l'environnement Nous sommes conscients de l'impact environnemental de nos activités et considérons que la gestion responsable des problématiques environnementales est essentielle au succès de notre entreprise. Nous nous consacrons au concept d'éco-efficacité et à l'approvisionnement durable en matières premières, et nous respectons profondément ces principes dans l'ensemble de nos pratiques d'entreprise.